



PODER LEGISLATIVO MUNICIPAL
SANTA RITA DO PARDO
ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
PLENÁRIO DAS DELIBERAÇÕES

INDICAÇÃO
N.º 043 /2025

INDICAÇÃO

Indicamos à mesa, na forma Regimental, que seja encaminhado expediente com mensagem e cópia ao Exmo. Sr. Lucio Roberto Calixto Costa, Prefeito Municipal, no sentido de **VIABILIZAR REAVALIAÇÃO E DIFERENCIAMENTO SALARIAL DAS ÁREAS DA LIMPEZA, COZINHA, RECEPÇÃO E LAVANDERIA DO HOSPITAL MUNICIPAL NOSSA SENHORA DO PERPÉTUO SOCORRO.**

JUSTIFICATIVA

Temos recebido diversas reclamações e observamos um crescente desafio para atrair e reter profissionais qualificados para essas funções. A principal causa, conforme relatado, é a baixa diferenciação salarial em relação às exigências e ao mercado de trabalho.

Atualmente, o hospital enfrenta dificuldades significativas na contratação de profissionais para essas áreas. A remuneração oferecida, em comparação com outras oportunidades no mercado, não tem sido suficiente para garantir o preenchimento das vagas. Isso tem gerado um impacto negativo no desempenho das atividades, comprometendo a qualidade do serviço e a satisfação dos nossos pacientes e colaboradores.

Diante disso, sugiro que o Executivo considere a implementação das seguintes ações no **plano de cargos e salários**:

Reavaliação Salarial: Revisão dos valores pagos aos profissionais das áreas de limpeza, cozinha, recepção e lavanderia, com a proposta de aumento salarial que seja condizente com a responsabilidade e a demanda de trabalho exigida por essas funções.

Diferenciação e Incentivos: Estabelecimento de uma estrutura salarial diferenciada, que leve em consideração a experiência, qualificação e tempo de serviço dos profissionais, além de bonificações ou incentivos por desempenho ou turnos de trabalho diferenciados.

Pesquisa de Mercado: Realização de uma pesquisa comparativa com outras instituições de saúde e empresas do setor para alinhar os salários com a média praticada no mercado, garantindo competitividade e atração de bons profissionais.

Divulgação de Benefícios Adicionais: Destacar os benefícios oferecidos pela instituição (como assistência médica, alimentação, vale-transporte, entre outros) no momento da divulgação das vagas, para tornar as oportunidades mais atraentes.

Acreditamos que, com uma revisão salarial e a diferenciação dos cargos, o hospital poderá não apenas atrair novos colaboradores, mas também reter os que já estão, aumentando a motivação e o engajamento da equipe, além de melhorar a qualidade dos serviços prestados.

Sala das Sessões Antônio Arcanjo dos Santos Júnior, 25 de abril de 2025

Silmara de Souza Braga
Vereadora - PP

Poder Legislativo Municipal
Santa Rita do Pardo-MS

PROTOCOLO GERAL

N.º 094 de

25/04/2025

Claudia

Servidor(a)

LIDO

Sessão	_____
De	<u>28/04/2025</u>
Secretário	<u>kleuv.</u>